



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 9 février 2026

LE GROUPE SQUAD ACCÉLÈRE SES RECRUTEMENTS POUR ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPLEXITÉ DES PROJETS GRANDS COMPTES.

Dans un contexte de pression accrue sur les systèmes d'information, de durcissement réglementaire et de montée en complexité des menaces cyber, le Groupe Squad annonce une dynamique de recrutement soutenue avec plus de 350 postes ouverts sur l'année, exclusivement dédiés aux métiers de la cybersécurité, en France et à l'international.

Dès le premier semestre, plus de 200 recrutements sont programmés, répartis entre la France, l'Espagne et la Suisse. À date, plus de 30 % de l'objectif semestriel est déjà atteint, confirmant une trajectoire conforme aux ambitions du groupe et une capacité à attirer des profils experts sur un marché particulièrement tendu.

Ces recrutements concernent l'ensemble des marques du Groupe : Squad, Squad Cybersolutions et Scassi. Ils ont pour objectif de soutenir le développement de chacune des marques et de répondre à la diversité des besoins clients.

Une stratégie de recrutement alignée avec les enjeux des grands comptes

La croissance du Groupe Squad s'inscrit dans une logique claire : accompagner des projets clients à forte valeur ajoutée, souvent critiques, dans des environnements technologiques et réglementaires de plus en plus complexes. Cette exigence se traduit par un ciblage prioritaire de profils confirmés et seniors, capables d'intervenir rapidement sur des missions stratégiques.

Le groupe concentre ainsi ses recrutements sur des expertises cyber de haut niveau, avec des besoins ciblés sur :

- l'architecture cyber
- la détection et la réponse à incident (Modern SOC)
- la gestion des identités et des accès (IAM)
- la gouvernance, le risque et la conformité (GRC)

Recruter des experts... et des leaders de la cybersécurité

Au-delà de l'expertise technique, le Groupe Squad recherche des profils d'experts disposant d'une véritable casquette de leaders : des femmes et des hommes capables de structurer des dispositifs de sécurité, de porter une vision, d'encadrer et faire grandir les équipes, et d'être des interlocuteurs de confiance auprès des directions IT, cyber et métiers.

Cette approche traduit la volonté du groupe de construire une expertise durable, fondée sur la transmission, l'excellence opérationnelle et la capacité à piloter des enjeux cyber à l'échelle des organisations.

Des recrutements commerciaux pour soutenir et structurer la croissance

En parallèle des profils techniques, Squad Group recrute également des profils Sales confirmés et seniors, spécialisés dans les environnements cyber. Leur rôle est clé : accompagner la croissance du business,

structurer les relations avec les grands comptes, les éditeurs partenaires et porter des offres cyber à forte valeur stratégique.

Ces profils commerciaux interviennent en étroite collaboration avec les équipes d'experts, afin de garantir une compréhension fine des enjeux clients, une cohérence entre promesse commerciale et delivery, et une capacité à adresser des environnements cyber complexes et fortement réglementés.

Une présence territoriale forte et équilibrée

Si Paris concentre le volume le plus important, avec plus de 70 recrutements d'ici l'été, la dynamique est nationale. Les recrutements en France se répartissent également entre les agences d'Aix-en-Provence, Lyon, Toulouse, Nantes, Sophia-Antipolis, Rennes, Brest et Lille, reflétant la volonté du groupe de s'appuyer sur des expertises locales au plus près des écosystèmes clients.

Structurer le recrutement face à la rareté des talents cyber

Face à la rareté des profils experts et à la complexité croissante des recherches, le Groupe Squad a engagé une structuration renforcée de son organisation recrutement, afin de conjuguer volume, exigence et qualité d'intégration.

« Recruter des profils experts en cybersécurité impose un niveau d'exigence inédit, avec une approche fine, structurée et proactive. Nous avons fait évoluer notre organisation recrutement pour être plus efficaces, plus spécialisés et mieux alignés avec les enjeux de nos clients grands comptes. Notre objectif est clair : sécuriser les meilleurs talents, au bon moment, pour soutenir durablement la croissance et l'excellence technique du groupe », explique Emilie Gossmann, Directrice Recrutement.

Cette structuration permet au groupe d'anticiper les besoins, de réduire les délais de recrutement sur des profils pénuriques et d'assurer une intégration qualitative, facteur clé de performance et de fidélisation.

A propos du Groupe Squad

Depuis sa création, le Groupe s'est imposé comme un leader en cybersécurité.

Avec 1000 collaborateurs, le Groupe Squad fait partie des premières forces cyber de France.

Depuis 2024, Squad a initié une stratégie de croissance forte, en intégrant Squad Cybersolutions ex Newlode (intégrateur cybersécurité) et Scassi (expert des systèmes critiques & embarqués) dans ses effectifs.

Ensemble, les 3 sociétés créent le Groupe Squad et proposent une offre autour de quatre grands métiers : l'audit, le conseil & l'expertise, l'intégration, et les services managés (MSSP).

Au quotidien, les experts du Groupe mènent des audits approfondis pour identifier les vulnérabilités et mesurer le niveau de résilience des systèmes. Ils conseillent et accompagnent les enjeux de transformation de nos clients. Ils renforcent leur posture cyber en concevant, intégrant et déployant des solutions de sécurité adaptées aux environnements IT comme OT. Enfin, ils assurent la supervision continue, la détection proactive et la réponse aux incidents de sécurité, au plus près des opérations. En tant que MSSP de confiance, le Groupe Squad garantit une proximité opérationnelle 24/7 pour une cybersécurité robuste et évolutive.

Réunis par la passion de leur métier, les experts du Groupe Squad poursuivent l'ambition de devenir l'acteur de référence en cybersécurité préféré et reconnu à la fois pour son expertise et sa réactivité auprès des grands comptes et pour sa capacité à attirer, développer et fidéliser les meilleurs talents dans un environnement convivial, inspirant et innovant.

Contacts presse

Franck Tupinier
MyNTIC PR
ftupinier@myntic-pr.com

Lily Magagnin
CMO Groupe Squad
lily.magagnin@squadgroup.com